

【スクロールグループ 就活ハラスメント防止に関する方針】

スクロールグループは、人権尊重を最優先事項と位置づけた「スクロールグループ人権憲章」の理念に基づき、持続的な成長と健全な組織づくりの基盤として、あらゆるハラスメントのない環境づくりに取り組んでいます。

採用活動におきましても、求職者（採用活動への参加者およびインターンシップ参加者を含む。）の皆様が安心して就職活動や選考に臨めるよう、就活ハラスメントの防止に真摯に取り組んでまいります。

1. 基本方針

スクロールグループは、求職者の立場や人権を尊重し、すべての採用選考・採用活動において公正かつ適正な対応を行うとともに、優越的な立場を利用した言動、性的な言動および求職者のプライバシーを侵害する言動を含むすべてのハラスメント行為を一切禁止します。

2. ハラスメントの禁止

求職者に対する以下のような言動は、場所や手段（対面、電話、メール、SNS、オンライン面談等）を問わず、ハラスメントとみなし、禁止します。

- ・容姿やプライベートに関する不適切な発言
- ・個人 SNS アカウントの交換要求、不適切な私的連絡
- ・交際・食事・飲酒・性的関係の要求または強要
- ・威圧的な言動や他社選考の辞退強要

3. 採用選考・採用活動におけるルール

スクロールグループは、就活ハラスメント防止のため、以下のルールを遵守します。

- ・面談・選考は、原則として、会社施設、学校、オンライン会議室で行います。
- ・求職者との連絡は、会社メール・端末・システムを使用して行います。

4. 教育・ハラスメント発生時の対応

スクロールグループは、採用選考・採用活動に関わる社員に就活ハラスメント防止のための教育を継続的に行います。万が一、就活ハラスメントが発生した場合には、迅速に事実関係を調査のうえ、被害者への配慮および再発防止に向けた是正・制度見直しを行います。ハラスメント行為を行った社員に対しては、就業規則に基づき厳正な処分を行います。

5. 相談窓口の設置と対応

スクロールグループは、求職者の皆様が安心して就職活動・選考に臨めるよう、専用の相談窓口を設置しています。採用選考・採用活動において、社員のハラスメント行為がみられた場合は、遠慮なく以下の窓口までご連絡ください。

【就活ハラスメント専用相談窓口】

株式会社スクロール ハラスメント担当 E-mail : jinji110@mb.scroll.jp

※相談いただいた内容やプライバシーは厳重に保護されます。

※相談を理由に、採用選考等において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。

制定日：2026 年 10 月 1 日

株式会社スクロール 代表取締役社長 鶴見 知久